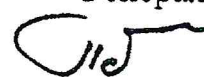


УТВЕРЖДАЮ  
Генеральный директор



В.В. Патрушев

«    » 22 ЯНВ 2019 2019 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

**«Кодекс этики и служебного поведения работников  
Акционерного общества «Концерн «Морское подводное оружие - Гидроприбор»»**

Акционерное общество «Концерн «Морское подводное оружие - Гидроприбор»

---

Кодекс этики и служебного поведения работников (далее - Кодекс) Акционерного общества «Концерн «Морское подводное оружие - Гидроприбор» (далее - Общество) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции» №273-ФЗ от 25.12.2008 г., иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепринятых нравственных принципах и нормах российского общества и государства и дополняет действующие Правила внутреннего трудового распорядка Общества.

## **1 Общие положения**

1.1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Акционерного общества «Концерн «Морское подводное оружие - Гидроприбор» (далее - работники) независимо от занимаемой ими должности.

1.2. Каждый работник должен быть ознакомлен с Кодексом и принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а деловой партнер вправе ожидать от работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.3. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.4. Каждый работник несет ответственность за соблюдение всех положений Кодекса, а также положений иных, связанных с деловым поведением и этикой, внутренних политик и процедур Общества.

1.5. Основными целями и задачами настоящего Кодекса являются:

- содействие достижению основных целей и задач Общества;
- формирование у работников Общества единых коммуникационных моделей и норм делового общения;

- обеспечение соответствия поведения работников корпоративным стандартам;
- определение условий и порядка применения мер воздействия к работникам, допустившим нарушение норм, обозначенных в данном Кодексе.

## **2. Нормы корпоративного поведения работников**

### **2.1 Общие положения**

2.1.1. Репутация честного Общества, строго придерживающегося высоких стандартов корпоративной этики, является залогом его успеха и процветания. Следование высоким этическим принципам и поддержание репутации Общества - одна из основных задач всех работников. Любые нарушения норм и правил корпоративной этики могут привести к потере доверия к Обществу со стороны деловых партнеров и государственных структур.

2.1.2. Этические нормы устанавливают стандарты поведения для каждого работника Общества и определяют, что Общество ожидает от своих работников. Эффективное внедрение и соблюдение этических норм является обязательным для всех без исключения, вне зависимости от места работы и прошлого опыта. Каждый работник Общества несет ответственность за выполнение этих требований.

2.1.3. Общество ценит труд своих работников и видит свою обязанность в формировании и сохранении в трудовых коллективах атмосферы доброжелательности, профессионализма, взаимного уважения, сотрудничества и стабильности. Общество стремится поддерживать корпоративный дух, который объединяет всех сотрудников независимо от занимаемой должности или служебного положения в единую команду профессионалов, имеющих общую цель.

2.1.4. Общество считает необходимым строить отношения с работниками на долгосрочной основе, демонстрируя доверие и открытость к диалогу. Стремление к стабильности Общество подтверждает, обеспечивая работникам строгое соблюдение положений Коллективного договора, локальных

нормативных актов и норм трудового законодательства Российской Федерации.

2.1.5. Общество не допускает дискриминации, любых форм преследования по национальным, половым, возрастным, культурным или иным признакам.

## **2.2. Взаимная ответственность Общества и его работников**

2.2.1. Взаимная ответственность означает, что как Общество, так и ее работники разделяют общие базовые убеждения, осознанно и добросовестно выполняют свои обязанности по отношению друг к другу.

2.2.2. Общество видит свою ответственность перед работниками в том, чтобы:

- обеспечивать стабильность выплаты заработной платы, систему оплаты труда и условия труда в соответствии с Коллективным договором, локальными нормативными актами и нормами трудового законодательства Российской Федерации;

- обеспечивать должный уровень охраны труда и промышленной безопасности в соответствии с требованиями законодательства и локальными нормативными актами Общества;

- предоставлять социальное обеспечение, медицинскую помощь и иные элементы корпоративной социальной ответственности в рамках программ, реализуемых Обществом;

- строить отношения с работниками на долгосрочной основе, оказывать работникам доверие и обеспечивать открытый диалог;

- развивать и совершенствовать системы обучения, мотивации, оценки потенциала работников; поддерживать инициативность и стремление работников к саморазвитию, повышению профессиональной компетентности, выполнению сложных задач.

2.2.3. В свою очередь Общество ожидает, что взаимную ответственность работники будут выражать через:

- добросовестное выполнение должностных обязанностей и несение личной ответственности за результаты своего труда;

- соблюдение трудовой дисциплины и правил безопасности труда;

- уважительное и корректное отношение к коллегам, руководителям и подчиненным;

- принятие конструктивной критики;

- нетерпимость к любым проявлениям коррупции.

### **2.3. Этические принципы работников Общества**

2.3.1. Свою профессиональную деятельность работники Общества осуществляют в соответствии с целями и с учетом ценностей и норм, принятых для работников Общества на основе:

**- профессионализма;**

**Примечание** - Все деловые отношения работников Общества должны осуществляться на основе высоких профессиональных стандартов, соответствовать деловой практике и не противоречить закону.

**- ответственности;**

**Примечание** - Каждый работник несет ответственность за свои действия и решения и не вправе переносить ответственность на других работников. Каждый работник, выполняя свою работу и принимая решения, берет на себя личную ответственность.

**- честности и объективности;**

**Примечание** - Все управленческие решения и действия работников Общества должны быть честными и объективными. Предвзятое отношение, как к своим должностным обязанностям, так и к коллегам не допускается.

**- добросовестности;**

**Примечание** - Общество прилагает все усилия для предотвращения любых ситуаций, в которых личные интересы работников, членов органов управления и контроля Общества могут оказаться в конфликте с интересами Общества. Должны быть исключены любые злоупотребления должностными полномочиями для собственной выгоды или для выгоды третьих лиц либо в ущерб Общества и его участников и предварительно проведены необходимые корпоративные процедуры/одобрения при заключении сделок, в совершении которых выявлена заинтересованность членов органов управления Общества.

**- имиджа и репутации;**

**Примечание** - Управленческие решения и действия работников должны соответствовать целям поддержания позитивного имиджа Общества. Работники направляют усилия на предотвращение ситуаций, когда их действия могут негативно отразиться на деловой репутации Общества и его дочерних и зависимых обществ.

**- уважении;**

Примечание - Общество уважает личные права и интересы работников, требования клиентов, а также условия взаимодействия, выдвигаемые деловыми партнерами и обществом. Уважение и доверие позволяют повысить эффективность работы, снизив бюрократические и административные барьеры, оставаясь динамичной и эффективной командой. Каждый работник, независимо от занимаемой должности, относится с пониманием и уважением к своим коллегам.

**- конфиденциальности;**

Примечание - Работники обеспечивают сохранность и защиту любой конфиденциальной информации, включая информацию, составляющую государственную и коммерческую тайну и инсайдерскую информацию Общества (с учетом требований действующего законодательства Российской Федерации о раскрытии информации, об инсайдерской информации и внутренних документов Общества), неправомерное использование которой может нанести Обществу ущерб.

**- прозрачности;**

Примечание - Деятельность работников направлена на информационную открытость и прозрачность в обеспечении всех заинтересованных сторон достоверными полными и объективными сведениями о своей деятельности при условии соблюдения принципа конфиденциальности, когда это необходимо и не противоречит действующему законодательству Российской Федерации.

## **2.4 Этические принципы руководства Компании**

2.4.1. Общество предъявляет особые требования к руководителям всех уровней. Своим личным примером руководство Общества должно демонстрировать образец этичного поведения, служить идейными вдохновителями и проводниками корпоративной культуры.

2.4.2. Руководство Общества относится к своим работникам с доверием и уважением и заинтересовано в формировании долгосрочных отношений с ними на основе трудового законодательства Российской Федерации и уважения к правам человека.

2.4.3. Руководство Общества стремится проводить честную, справедливую и открытую политику в отношении своих работников, с учетом индивидуальных особенностей каждого работника. Эта политика действует на всех этапах работы с персоналом.

#### 2.4.4. Принципы и нормы поведения руководства Общества:

- соблюдение законодательства, локальных нормативных актов Общества, условий Коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- обеспечение безопасности труда и условий, отвечающих требованиям охраны и гигиены труда;
- недопущение по отношению к работникам Общества каких-либо проявлений дискриминации по половым, политическим, религиозным и национальным мотивам при приеме на работу, оплате труда, продвижении по службе;
- доведение до работников Общества полученных целевых задач с тем, чтобы подчиненные ясно понимали их цели, смысл и свою роль в их решении;
- создание атмосферы открытости в деловом общении, обеспечение организации труда, способствующей эффективному взаимодействию сотрудников Общества и удовлетворению их от трудовой деятельности;
- делегирование подчиненным необходимых полномочий и предоставление им самостоятельности, исключение мелкой опеки, построение отношений с подчиненными как с единомышленниками;
- проявление открытости к конструктивной критике, уважение другого мнения;
- признание эффективности и приоритетности адекватных форм поощрения за трудовые достижения работников;
- уважение права работников Общества на участие в профсоюзной деятельности;
- развитие эффективной системы консультаций работников Общества относительно условий труда и других вопросов, которые будут непосредственно затрагивать их на рабочем месте;
- забота о благосостоянии работников Общества и их семей, в том числе своевременное и полное перечисление Обществом обязательных или добровольных взносов в пенсионные и страховые фонды.

### **3. Соблюдение требований Кодекса корпоративной этики и ответственность за их нарушение**

#### **3.1. Организация работы в Обществе по соблюдению требований Кодекса**

3.1.1. Общество убеждено, что следование положениям Кодекса повышает

результативность работы Общества, а также способствует развитию эффективных деловых связей с партнерами.

3.1.2. Все работники Общества вне зависимости от занимаемой должности в своей профессиональной деятельности обязаны соблюдать требования Кодекса и нести ответственность за соблюдение этических норм, предусмотренных в нем.

3.1.3. За действие или бездействие, нарушающее положения настоящего Кодекса либо подрывающее репутацию Общества и его работников, работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности или иным мерам, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

3.1.4. Общество возлагает повышенные обязательства на руководителей всех уровней.

Руководители обязаны быть образцом этического поведения, своим примером поддерживать этические аспекты корпоративной культуры, при необходимости разъяснять подчиненным положения Кодекса.

## **3.2. Соблюдение требований настоящего Кодекса**

3.2.1. Соблюдение положений Кодекса является значимым критерием для оценки трудовой деятельности работника при проведении аттестации, принятии решений о поощрении, профессиональном или карьерном продвижении.

3.2.2. Если у работника возникли какие-либо вопросы касательно применения норм и положений Кодекса, сложности в этической оценке своих действий и действий других работников, то ему следует обратиться за разъяснениями к непосредственному руководителю и/или в специально, для этих целей созданную в Обществе Комиссию.

3.2.3. В свою очередь Общество гарантирует отсутствие негативных последствий для любого сделавшего сообщение о нарушениях положений Кодекса (в том числе какое-либо преследование или дискриминация). Нарушение анонимности такого сообщения является отдельным нарушением

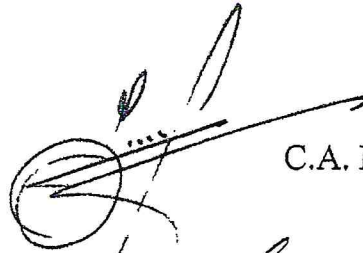


принципов настоящего Кодекса.

3.2.4. Общество ожидает, что любое заинтересованное лицо, не являющееся работником Общества (например, поставщик продукции или услуг для Общества, инвестор и т.д.), также сообщит о ставших ему известными нарушениях со стороны работника Общества.

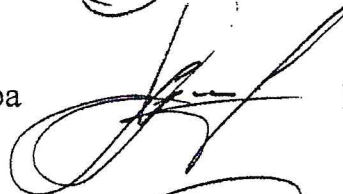
3.2.5. Каждый работник Общества в случае нарушения положений настоящего Кодекса имеет право на объективное расследование допущенных им отступлений от норм Кодекса, а также вправе получить результаты проведенного расследования и рекомендации по недопущению подобных нарушений в будущем.

Заместитель генерального директора  
по персоналу



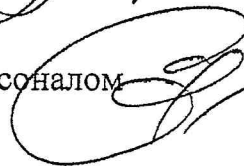
С.А. Матвиенко

Заместитель генерального директора  
по режиму и безопасности



Е.С. Луненков

Начальник управления по работе с персоналом  
- начальник отдела персонала



В.И. Егоров

Начальник юридического управления



Н.А. Позина